

# COVID-19疫情期間勞動權益相關QA

瀏覽人數：7885

讚 33



序號	常見問答	關鍵字
Q1	確診COVID-19勞工於隔離治療期間請病假相關問題。 ( 111/05/09更新 )	請假
Q2	我確診了，可以領勞保給付嗎？( 111/05/05更新 )	勞保
Q3	請問公司強迫參與聚集活動怎麼辦？( 111/05/05更新 )	出勤
Q4	1. 被通知居家檢疫 ( 或隔離 ) ，工資應如何計給？ 2. 如何判斷係因執行職務被隔離？ ( 111/04/28更新 )	勞工/隔離/ 權益
Q5	與確診者接觸，但未接獲衛生單位發的居家隔離通知書， 勞工該怎麼請假？( 111/05/09更新 )	請假
Q6	勞工在公司或通勤途中染疫，能申請職災嗎？ ( 111/04/28更新 )	勞工染疫

Q7	企業快篩發現有移工快篩陽性該怎麼辦？ ( 111/04/26更新 )	勞工/移工/ 防疫
Q8	移工如果確診該如何處理？ ( 111/04/26更新 )	勞工/移工/ 防疫
Q9	輕症確診移工可以跟其他移工同住嗎？ ( 111/04/26更新 )	勞工/移工/ 防疫
Q10	與確診者有密切接觸的移工，後續如何進行？ ( 111/05/12更新 )	勞工/移工/ 防疫
Q11	仲介公司原本有提供新入境移工居家檢疫的防疫宿舍，可以做為已在臺移工的居家隔離處所嗎？ ( 111/04/26更新 )	勞工/移工/ 防疫宿舍
Q12	要怎麼安排移工居家隔離或自主健康管理的宿舍？ ( 111/04/26更新 )	勞工/移工/ 宿舍
Q13	勞工家屬生活不能自理，且受「隔離」或「檢疫」要求，需勞工親自照顧者，勞工該怎麼請假？ ( 111/04/16更新 )	請假
Q14	公司可以強制員工接種疫苗，才能到公司上班嗎？ ( 111/04/28更新 )	接種疫苗

Q15	可以強制勞工施打疫苗或進行快篩、PCR檢驗嗎？ ( 111/04/16更新 )	勞工疫苗/ 快篩/PCR
Q16	雇主要求勞工快篩的費用，應由誰負擔？( 111/05/13更新 )	勞工快篩
Q17	勞工「感染嚴重特殊傳染性肺炎」，被隔離治療者，其勞動權益為何？( 111/04/28更新 )	勞工/染疫/ 權益
Q18	勞工「未感染嚴重特殊傳染性肺炎」，惟因有疫區旅遊史或接觸疑慮，經衛生主管機關要求「居家隔離」、「居家檢疫」、「集中隔離」或「集中檢疫」者，其勞動權益為何？	染疫/請假
Q19	勞工因與確診者足跡重疊至快篩站採檢，其無法出勤期間應如何請假及給薪？	請假
Q20	事業單位因應嚴重特殊傳染性肺炎疫情停業，勞工當日工資是否應照給？	停業
Q21	高中職(含)以下學校、相關教育機構、托嬰中心及居家托育等，因「嚴重特殊傳染性肺炎」疫情停課停托期間，家長可以請什麼假？	停課

Q22	勞工因「新冠肺炎」接種疫苗所衍生之勞工請假、給薪等疑義？	請假
Q23	勞工申請「防疫照顧假」、「防疫隔離假」或「疫苗接種假」，雇主是否應給薪？是否得拒絕？	請假
Q24	如果雇主不給假（防疫隔離假、防疫照顧假、家庭照顧假、疫苗接種假...等），如何處理？	請假
Q25	針對疫情相關勞動法令疑義或衍生勞資爭議問題，有無諮詢管道？	-
Q26	同住親友確診，勞工已打3劑疫苗，若採0+7隔離新制，可以請防疫隔離假嗎？（111/05/19更新）	請假

市民朋友如對疫情相關規定有任何疑問，可先參閱新北市居家照護網（<https://healthcareathome.ntpc.gov.tw/index.jsp>）以獲得解答；若針對疫情有相關勞動法令疑義或衍生勞資爭議等，請參閱QA或洽本局相關單位。電話請撥1999或(02)29603456由總機代轉。

新北市居家照護關懷中心(02)82591520

勞工請假及給薪問題：勞動檢查處(02)22523299

疫情相關爭議：勞資關係科

防疫照顧假相關問題：就業安全科

外籍勞工相關問題：外勞服務科