

工 會 快 訊

112 年 1 月 16 日

◆1 月 16 日社方召開主管工作會報，會中總管理處公布編制內員工年終各項獎金發放標準，如下表：

110 獎金發放	1、獲利獎金：核發標準由各事業處社長決定。	111 獎金發放	1、獲利獎金：核發標準由各事業處社長決定。																						
	2、特別獎金：無		2、特別獎金：無																						
	<table border="1"><tr><td rowspan="5">3、目標達成獎金 (考核獎金)</td><td>特貢</td><td>2 個月(全薪)</td></tr><tr><td>特優 (優前 15%)</td><td>1.5 個月(全薪)</td></tr><tr><td>優</td><td>1 個月(全薪)</td></tr><tr><td>甲</td><td>0.55 個月(全薪)</td></tr><tr><td>乙</td><td>0.25 個月(全薪)</td></tr></table>	3、目標達成獎金 (考核獎金)	特貢	2 個月(全薪)	特優 (優前 15%)	1.5 個月(全薪)	優	1 個月(全薪)	甲	0.55 個月(全薪)	乙	0.25 個月(全薪)		<table border="1"><tr><td rowspan="5">3、目標達成獎金 (考核獎金)</td><td>特貢</td><td>2 個月(全薪)</td></tr><tr><td>特優 (優前 15%)</td><td>1.5 個月(全薪)</td></tr><tr><td>優</td><td>1 個月(全薪)</td></tr><tr><td>甲</td><td>0.55 個月(全薪)</td></tr><tr><td>乙</td><td>0.25 個月(全薪)</td></tr></table>	3、目標達成獎金 (考核獎金)	特貢	2 個月(全薪)	特優 (優前 15%)	1.5 個月(全薪)	優	1 個月(全薪)	甲	0.55 個月(全薪)	乙	0.25 個月(全薪)
3、目標達成獎金 (考核獎金)	特貢		2 個月(全薪)																						
	特優 (優前 15%)		1.5 個月(全薪)																						
	優		1 個月(全薪)																						
	甲		0.55 個月(全薪)																						
	乙	0.25 個月(全薪)																							
3、目標達成獎金 (考核獎金)	特貢	2 個月(全薪)																							
	特優 (優前 15%)	1.5 個月(全薪)																							
	優	1 個月(全薪)																							
	甲	0.55 個月(全薪)																							
	乙	0.25 個月(全薪)																							
	備註： 1. 目標達成獎金(考核獎金)於 111 年 1 月 24 日發放。計算基準以 110 年 12 月 20 日薪資為準。 2. 獲利獎金於 111 年 1 月 25 日發放。		備註： 1. 目標達成獎金(考核獎金)於 112 年 1 月 17 日發放。計算基準以 111 年 12 月 20 日薪資為準。 2. 獲利獎金於 112 年 1 月 18 日發放。																						

※正確數字或其他未盡說明事宜以總管理處公告為準。

聯合報工會 啟